女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合（%）（区）						②採用試験の受験者の女性割合（%）（区）		
常勤			非常勤			常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	*33.3%*		*一般事務*	*100.0%*	*・保育士　100% ・保育所調理員・用務員　100% ・介護支援専門員　100% ・放課後児童支援員　100%*	*一般事務職*	*36.5%*	

②採用試験の受験者の女性割合（%）（区）			③職員の女性割合（%）（区）（派）					
非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
一般事務職	*100.0%*	*・保育士　100% ・保育所調理員・用務員　100% ・介護支援専門員　100% ・放課後児童支援員　100%*	*一般事務職*	*25.8%*	*・保育士　100% ・保健師　78.6%*	*一般事務*	*100.0%*	*・保育士　100% ・保育所調理員・用務員　100% ・介護支援専門員　100% ・放課後児童支援員　100%*

④(1)継続勤務年数（年）(2)離職率（%）の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（%）		⑥男女別の育児休業取得率（%）（区）					
					男性					
(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性	常勤			非常勤		
					基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
					職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
(1)継続勤務年数	*6.9年*	*2.9年*	*60.0%*	*50.0%*	*一般事務職*	*100.0%*		*一般事務職*	*0.0%*	

⑥男女別の育児休業取得率（%）（区）						⑦男性の配偶者出産休暇等取得率（%）	⑧超過勤務の状況（月平均時間）
女性							
常勤			非常勤				
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他		
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値			
一般事務職	*100.0%*	*・保育士　100%*	*一般事務職*	*0.0%*	*・保育士　100%*	*100.0%*	*5.3時間*

⑨超過勤務の状況（月平均時間）（区）（派）						⑩年次休暇等取得率（%）	⑪管理職の女性割合（%）
常勤			非常勤				
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他		
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値			
一般職	*7.0時間*	*保育士8.6時間 土木技師9.9時間*	*会計年度 任用職員*	*3.8時間*		*41.7%*	*13.0%*

⑫各役職段階の職員の女性割合（%）				⑬中途採用の男女別実績（人）		備考 （データの時点）
本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性	
27.8%	*0.0%*	*13.0%*	*0.0%*	*0人*	*0人*	*③、⑪、⑫: R8.4.1現在 ①、②、④、⑤、 ⑥、⑦、⑧、⑨、 ⑬:R7年度 ⑩:R7*